



# GastroSocial Standard-Schnittstelle

Datum: 25.01.2023  
Weitere Informationen: [docs.swissalary.ch](https://docs.swissalary.ch)



---

# Rechtliche Hinweise

SwissSalary Ltd. behält sich alle Rechte aus diesem Dokument vor.

Keinerlei Teile dieses Werks dürfen in jeglicher Form oder auf jegliche Weise vervielfältigt werden – sei es grafisch, elektronisch oder mechanisch, einschliesslich durch Kopieren, Aufzeichnen, Mitschneiden oder mit Hilfe von Informationsspeicherungs- und Datenabfragesystemen – ohne dass die schriftliche Genehmigung von SwissSalary Ltd. vorliegt.

SwissSalary Ltd. behält in vollem Umfang sämtliche ihr zustehenden Immaterialgüterrechte, insbesondere alle Patent-, Design-, Urheber-, Namens- und Firmenrechte sowie die Rechte an ihrem Know-how.

Obwohl bei der Erstellung dieses Dokuments jegliche Vorsichtsmassnahmen ergriffen wurden, übernimmt SwissSalary Ltd. keine Haftung für Fehler, Auslassungen oder Schäden die aus der Nutzung der in diesem Dokument enthaltenen Informationen oder aus der Nutzung der Programme und des Quellcodes entstehen. Keinesfalls haftet SwissSalary Ltd. für jegliche Gewinnausfälle oder andere kommerzielle Schäden, die direkt oder indirekt durch dieses Dokument verursacht oder mutmasslich verursacht wurden.

**copyright 1998 - 2023 Swisssalary Ltd.**

Änderungsdatum: 25.01.2023

## Impressum

SwissSalary AG (SwissSalary Ltd.)  
Bernstrasse 28  
CH-3322 Urtenen-Schönbühl  
Schweiz

Tel.: +41 (0)31 950 07 77  
support@swisssalary.ch  
swisssalary.ch

## Social Media

Youtube  
Facebook  
Instagram  
LinkedIn  
Xing  
Twitter

## Zertifizierung

Swissdec

---

# Index

1	Informationen	
1.1	Informationen SwissSalary	4
1.2	Informationen Pensionskasse GastroSocial	4
1.2.1	Schnittstellenkonzept	4
1.2.2	File-Struktur	4
2	Einrichtung in SwissSalary	
3	Bericht in SwissSalary	
3.1	Vorbereitung	6
3.2	Bericht erstellen	6
4	Support	
4.1	Pensionskasse GastroSocial	7
4.2	SwissSalary	7

---

# 1 Informationen

## 1.1 Informationen SwissSalary

- SwissSalary bietet eine Export-Schnittstelle für die Pensionskasse von GastroSocial an.
- Die Nutzung der Schnittstellen bedingt die Lizenzierung von SwissSalary **Plus**.

## 1.2 Informationen Pensionskasse GastroSocial

Informationen zur Pensionskasse von GastroSocial finden Sie unter:  
[GastroSocial | Die Ausgleichs- und Pensionskasse für die Gastronomie](#)

### 1.2.1 Schnittstellenkonzept

Es stehen zwei verschiedene Abrechnungsmethoden zur Verfügung:

#### **Quartalsweise Abrechnung**

- Koordination pro Monat unter Berücksichtigung des minimalen- und maximalen BVG-Lohns
- pro Mitarbeiter und pro Monat ein Datensatz (inkl. allfälliger Absenkmeldungen)

**Voraussetzung:** Jahreslohnabgleich und automatische Bestimmung BVG-Pflicht ist deaktiviert.

#### **Jährliche Abrechnung MIT Lohnsummenabgleich**

- Koordination pro Jahr mit Jahreslohnsummenabgleich
- pro Mitarbeiter und zusammenhängender Beschäftigungsperiode ein Datensatz (inkl. allfälliger Absenkmeldungen); Beschäftigungsperioden innerhalb eines Jahres mit Unterbruch ergeben die entsprechende Anzahl Zeilen mit den jeweiligen Perioden.

**Voraussetzung:** Automatische Bestimmung der BVG-Pflicht ist aktiviert.

### 1.2.2 File-Struktur

- ✓ pro Versicherten
  - Recordart **01** Lohndaten (mehrere Zeilen möglich, siehe vorangehender Abschnitt) anschliessend
  - Recordart **02** Krankheit- oder Unfallmeldungen. (falls vorhanden)
- ✓ danach der nächste Mitarbeiter usw.
- ✓ letzte Zeile des Files
  - Recordart **09** -> Abrechnungsnummer, Total Bruttolöhne, Total koordinierte Löhne, Beitragstotal

---

## 2 Einrichtung in SwissSalary

In SwissSalary müssen folgende Einrichtungen geprüft/eingerichtet werden:

### Personalkarte

BVG -> BVG pflichtiger Lohn -> Option: effektiv

### Lohnstammdaten

Domäne Einrichtung -> BVG Einrichtung -> BVG-Berechnungsmodus -> Option: aktuelle Periode mit Minimallohn

### Lohnarten

Die Summen/Lohnbasen (Bruttolohn, koordinierter Lohn) werden aufgrund ihrer Einstellungen in den verschiedenen Lohnarten (BVG-pflichtig), der Domäne-Einrichtung und der Personalkarte zusammengeführt.

- Bruttolohn = BVG-Lohn (Summe aus BVG-pflichtigen Lohnarten, d.h. effektiv abgerechnete BVG-Lohnsumme aufgrund der Häkchen pro Lohnart im Feld BVG-pflichtig)
- Koordinierte Lohn = BVG-Lohn Basis (Summe aus BVG-Lohn unter Berücksichtigung der Domäne Einrichtung)

### Zeitarten

Falls Unfall- und Krankheitsmeldungen über diese Schnittstelle gemeldet werden, müssen die entsprechenden Zeitarten in SwissSalary eingerichtet bzw. geführt werden:

- Berufsunfall (Bezeichnung kundenspezifisch)
- Nichtberufsunfall (Bezeichnung kundenspezifisch)
- Krankheit (Bezeichnung kundenspezifisch)
- Arbeitszeit (Bezeichnung kundenspezifisch)

---

## 3 Bericht in SwissSalary

### 3.1 Vorbereitung

- Abrechnungsmethode -> Einrichtungen prüfen (s. Pkt. Schnittstellenkonzept)
- *bei Bedarf: Zeitarten prüfen (s. Pkt. Zeitarten)*

### 3.2 Bericht erstellen

Der Bericht kann mittels «Suchen» bzw. über die Lupe mit «GastroSocial» direkt aufgerufen werden.

Berichtsdaten ergänzen:

#### **Optionen**

Art der Abrechnung	definierte Abrechnungsmethode auswählen
Periode von	Datum -> 1. des entsprechenden Quartals bzw. Jahres
Periode bis	Datum -> letzter Kalendertag des entsprechenden Quartals bzw. Jahres
Berufsunfall	<i>bei Bedarf: kundenspezifische Zeitart auswählen</i>
Nichtberufsunfall	<i>bei Bedarf: kundenspezifische Zeitart auswählen</i>
Krankheit	<i>bei Bedarf: kundenspezifische Zeitart auswählen</i>
Arbeit	<i>bei Bedarf: kundenspezifische Zeitart auswählen</i>

---

## 4 Support

### 4.1 Pensionskasse GastroSocial

Bei Fragen rund um die Lohnmeldung (via trans-info-Schnittstelle) an die Pensionskasse GastroSocial wenden Sie sich bitte direkt an:

[connect@gastrosocial.ch](mailto:connect@gastrosocial.ch)

Generelle Fragen zur Pensionskasse GastroSocial an:

[support@gastrosocial.ch](mailto:support@gastrosocial.ch)

### 4.2 SwissSalary

Treten bei der Einrichtung der Schnittstelle Fragen auf, hilft der SwissSalary Support gerne weiter:

[Support SwissSalary](#)