



UKA Interface Standard

Date: 25.01.2023
Pour plus d'informations: docs.swissalary.ch



Informations légales

SwissSalary Ltd. se réserve l'application de l'ensemble des droits découlant du présent document.

Aucun élément du présent ouvrage ne peut être reproduit, sous quelque forme ou de quelque manière que ce soit - graphiquement, électroniquement ou mécaniquement, ni copié ou enregistré à l'aide d'un système de stockage d'informations et d'interrogation de données - sans l'autorisation écrite de SwissSalary Ltd.

SwissSalary Ltd. conserve intégralement tous ses droits de propriété intellectuelle, en particulier tous les droits de brevet, de conception, d'auteur, de protection des noms et des sociétés, ainsi que les droits concernant son savoir-faire.

Bien que ce document ait été rédigé avec le plus grand soin, SwissSalary Ltd. décline toute responsabilité en cas d'erreur, d'omission ou de dommages résultant de l'utilisation d'informations contenues dans le présent document ou de l'utilisation des programmes et du code source associé. SwissSalary Ltd. ne peut en aucun cas être tenue responsable des pertes de bénéfice, dommages commerciaux ou tout autre dommage provoqué ou supposé être provoqué, directement ou indirectement, par ce document.

copyright 1998 - 2023 Swisssalary Ltd.

Date de la modification: 25.01.2023

Mentions légales

SwissSalary AG (SwissSalary Ltd.)
Bernstrasse 28
CH-3322 Urtenen-Schönbühl
Schweiz

Tél.: +41 (0)31 950 07 77
support@swisssalary.ch
swisssalary.ch

Média social

Youtube
Facebook
Instagram
LinkedIn
Xing
Twitter

Certification

Swissdec

Index

1	Fiche de synthèse, concepts et informations	
1.1	Informations SwissSalary	4
1.2	Informations UKA	4
2	Configuration dans SwissSalary	
2.1	Configuration Genres de salaire	5
2.2	Configuration Rapport d'activité	6
2.3	Champs de données SwissSalary vers UKA	6
3	Interface UKA	
3.1	Interface donnée salariales UKA 8.9 (Export)	10
3.2	Interface des absences UKA 8.9 (Export)	10
3.3	Interface d'importation UKA 8.9	10
4	Support	
4.1	UKA	12
4.2	SwissSalary	12

1 Fiche de synthèse, concepts et informations

1.1 Informations SwissSalary

SwissSalary offre deux interfaces d'exportation pour importer dans UKA et une interface d'importation pour importer dans SwissSalary:

- l'interface de salaire UKA 8.9 --> Données à caractère personnel et données salariales (exportation)
- l'interface d'importation UKA 8.9 --> prestations d'indemnités journalières (importation)
- l'interface des absences UKA 8.9 --> Absences (exportation) (exécutée uniquement lorsqu'on travaille avec SwissSalary)

L'utilisation des interfaces UKA requiert la licence SwissSalary **Plus**.

1.2 Informations UKA

Vous trouverez des informations concernant le logiciel UKA Solutions développé par HRM Systems AG sous le lien suivant:

[UKA Solutions | HRM Systems – Software & Beratung | HRM Systems AG \(hrm-systems.ch\)](https://www.hrm-systems.ch/UKA-Solutions)

2 Configuration dans SwissSalary

2.1 Configuration Genres de salaire

Afin de pouvoir transmettre les valeurs salariales vers UKA, une attribution unique doit être effectuée dans les genres de salaire (uniquement pour les genres de salaire qui sont pertinents pour le calcul de l'indemnité journalière, tels que le salaire mensuel et le salaire horaire, les allocations régulières et irrégulières).

Les champs suivants doivent être attribués:

- Détails du sinistre
- Gain assuré en cas de sinistre

Les sommes des types de salaire sont rassemblées dans diverses bases salariales en raison de leur spécificité (détails du sinistre).

Détails du sinistre / Champs de sélection / Champs de sélection pertinents pour les IJA:

- A - Salaire de base
- B - Allocations familiales
- C - Indemnités vacances et de jour férié
- D - Autres Indemnités
- E - Gratification et 13ème salaire

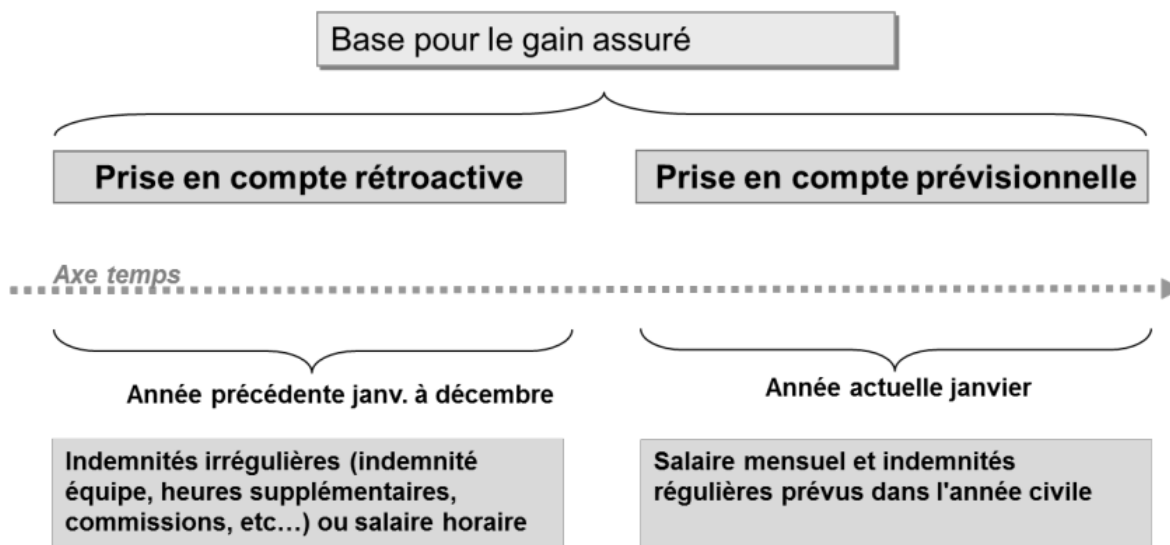
Complément pour les genres de salaire pour les assurés IJM:

Une attribution complémentaire doit être effectuée sur les genres de salaire pour les assurés IJM (uniquement pour les genres de salaire qui sont pertinents pour le calcul de l'indemnité journalière):

- Position supplémentaire UKA (1 à 15):
Position en accord avec le client/UKA; ex.: position no 1 pour le salaire de base, no 2 pour la gratification et le 13ème salaire etc.

Gain assuré en cas de sinistre / Champs de sélection pertinents pour les IJA et IJM:

- prévisionnel (aussi appelé en cours)
- rétroactif



Exemple avec représentation des genres de salaire

Cela vaut pour tous les collaborateurs qui perçoivent un salaire mensuel:

SwissSalary prend en charge les données salariales du mois en cours. Les genres de salaire assujettis sont multipliés par 12 ou par 13 (par 13 pour le 13e mois) selon les informations enregistrées dans les Droits aux absences, puis totalisées; à cela s'ajoutent les autres éventuelles composantes de salaire (x 12 ou x 13 conformément à l'obligation du 13e ML).

Exemple avec représentation rétroactive des genres de salaire

SwissSalary calcule 12 mois (mois comptabilisés) en arrière à partir du mois en cours. En cas de période plus courte, (embauche < 12 mois), le calcul s'effectue sur une base de 365 jours.

Remarque: les augmentations de salaire pas encore comptabilisées au moment de la déclaration ne sont pas prises en compte (ni les saisies dans TimeMachine). Les allocations pour enfant qui n'ont pas encore été versées parce que la notification d'allocations n'a pas été reçue, ne seront pas prises en compte si elles n'ont pas été activées.

Les diminutions de salaire éventuelles (calcul dans UKA Solutions -> via l'interface arrière vers SwissSalary) s'effectuent exclusivement sur la position Salaire de base (IJA = A - Salaire de base, IJM = position UKA correspondante).

2.2 Configuration Rapport d'activité

Créez le Rapport d'activité souhaité (ex.: TOUS, par groupe décompte, par groupe de collaborateurs etc.):

- choisir le groupe décompte
- Blocage acompte déterm. (si nécessaire)
- sélectionner/définir le filtre Type d'origine (importation)
- « accrocher » le Type d'origine (importation)

2.3 Champs de données SwissSalary vers UKA

Les champs de données suivants sont transmis de SwissSalary vers UKA (requis pour l'échange de données):

Valeur à partir de SwissSalary	Désignation / Remarques du champ UKA
Indicateur d'imposition (valeur fixe R)	SteuerFlag
Nom	PersName
Prénom	PersVorn
N° employé	PersNr (Key)
Adresse	PersStra
Code de pays	PersNatO
Langue	Langue de communication
Lieu	PersORT

Date de naissance	PersGeb
Nationalité	PersNat
État civil	PersZiv
NPA	PersPLZ
Nombre d'enfants	PersKind
Date d'entrée	PersAnst
Fonction	PersTat (profession exercée)
Position (conformément aux statistiques ESS)	PersStat
Lieu de travail	PersArb (localité de travail habituelle -> indications via la demande de document: vide, localité de travail ou département)
Département	PersArbC (code localité de travail -> indications via la demande de document: vide, localité de travail ou département)
Numéro de contrat LAA	N° d'exploitation
Date d'entrée de comptabilité salariale	PersEintr
Unité d'exploitation	Unité d'exploitation
Nombre de jours de travail par semaine (valeur fixe 5)	ArTage
Temps de travail du collaborateur par semaine	ArStd
Nombre habituel d'heures de travail par semaine	ArStdBe
Prestation de travail	ArEins
Adresse e-mail professionnelle	EmailAdr (adresse e-mail du collaborateur)
Salaire LAA	LoBarF1 (salaire de base brut contractuel, y compris les indemnités de congé et de jour férié pour le SH)
Statut (par heure, mois ou année)	LoBarS1
Reserve08 (valeur fixe 00)	Reserve08
Infos programme (valeur fixe SwissSalary)	Infos programme
Numéro d'assurance pour l'assurance IJM par défaut	IJM
Téléphone privé	PersTel
Allocations pour enfant/ familiales selon LAA	LoBarF4
Statut (par heure, mois ou année)	LoBarS4

Obligation de retenue à la source (O/N)	PersQuell
N° SYMIC (point et barre oblique doivent être ajoutés)	PersZAR (13 caractères)
Indemnités de congé / de jour férié (LAA)	LoBarF5 (le genre de salaire n'est pas utilisé pour le calcul d'indemnité journalière déjà pris en compte dans LoBarF1)
Statut (par heure, mois ou année)	LoBarS5
Autres allocations (LAA)	LoBarF6
Statut (par heure, mois ou année)	LoBarS6
Nouveau numéro de sécurité sociale	NNSS
Sexe du collaborateur	GesVers
Gratification/13ème salaire (LAA)	LoBarF7
Statut (par heure, mois ou année)	LoBarS7
Adresse e-mail privée	Adresse e-mail privée
Date de sortie	Sortie
Contrat de travail	KundAGAN
Effectif du collaborateur en % (ETP)	HeadCnt
Mois de décompte	DatGilt
Assujettissement à une CCT (O/N)	CCT
Contrat de cadre (O/N)	Cadre (si les informations ne sont pas disponibles, « N » sera défini d'office)
Position supplémentaire UKA (1 à 15) pour le type de salaire IJM (en fonction de l'attribution sur le type de salaire)	Lkto_20
Montant selon le genre de salaire IJM depuis Lkto_20 (par an)	Lbetr_20
/// pour d'autres positions supplémentaires UKA	Lokto_.....
/// montant des autres genres de salaire IJM conformément à la position	Lbetr_.....
Numéro d'entreprise (données salariales de base)	FaNr (Key)
c/o Adressfeld (Adresse 2)	c/o Adressfeld
Nom d'utilisateur pour Carema (adresse e-mail professionnelle); auto. renseigné - non pertinent car ce n'est pas une interface Carema	usernameCarema

Code de département du collaborateur; auto. renseigné - non pertinent car ce n'est pas une interface Carema	orgUnitUniqueld
Dernier caractère (valeur fixe x)	x

3 Interface UKA

3.1 Interface donnée salariales UKA 8.9 (Export)

Cette interface est transmise à UKA et contient les données à caractère personnel et les données salariales mensuelles requises.

Dans SwissSalary (Cloud SaaS), le rapport peut être consulté directement dans SwissSalary NAV (onPremise - sur site) à l'aide de « Rechercher » (loupe) – « Interface de salaire UKA 8.9 », dans les traitements de salaire comptabilisés, sous « Interface de salaire UKA 8.9 ».

- Saisir/Vérifier les options (groupe d'assurance IJM si nécessaire --> saisi préalablement dans les données statistiques)
- Le fichier texte est créé
- Sauvegarder dans un endroit approprié

3.2 Interface des absences UKA 8.9 (Export)

Conditions requises --> Les genres de salaires sont gérés avec les absences/genres de temps dans SwissSalary

Cette interface est transmise à UKA et contient les données mensuelles concernant les absences définies.

Dans SwissSalary (Cloud SaaS), le rapport peut être consulté directement dans SwissSalary NAV (onPremise - sur site) à l'aide de « Rechercher » (loupe) – « Interface des absences UKA », dans les traitements de salaire comptabilisés, sous « Interface des absences UKA 8.9 ».

- Saisir/Vérifier les options (groupe Filtre personnel si nécessaire --> saisi préalablement dans les données statistiques)
- Le fichier texte est créé
- Sauvegarder dans un endroit approprié

3.3 Interface d'importation UKA 8.9

Un fichier XML est transmis à SwissSalary depuis UKA et sauvegardé dans un endroit approprié. Le fichier contient les prestations d'indemnité journalière mensuelles.

Dans SwissSalary (Cloud SaaS), l'importation peut être consultée directement dans SwissSalary NAV (onPremise - sur site) à l'aide de « Rechercher » (loupe) – « Interface d'importation UKA 8.9 », dans les traitements de salaire comptabilisés, sous « Interface d'importation UKA 8.9 ».

- sélectionner et importer le fichier XML (les données se trouvent dans le tableau EasyRapport après l'importation)
- sélectionner le Rapport d'activité souhaité et importer les données (En appartenance --> Fonction --> Collecter les postes EasyRapport)

Remarque: Le régulateur « Transmettre les postes dans le journal » doit être activé.

Seules les données qui sont conformes à la définition du Rapport d'activité sont importées.

- Répéter le processus par Rapport d'activité UKA

Les données d'importation sont préparées par UKA non pas par mandant, mais pour l'ensemble des mandants. Afin que SwissSalary reconnaisse les données qui doivent être importées dans tel mandant, vous pouvez saisir le numéro d'entreprise correspondant délivré par UKA dans les données salariales de base (Données de base salaire --> onglet Paramètres --> Champ Interface numéro d'entreprise).

4 Support

4.1 UKA

Si vous avez des questions concernant l'utilisation de UKA Solutions, veuillez vous adresser directement à support@hrm-systems.ch

4.2 SwissSalary

N'hésitez pas à contacter l'assistance de SwissSalary qui sera ravie de vous aider si vous avez des questions sur la configuration de l'interface: [Support SwissSalary](#)